ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

Важные изменения для работников, касающиеся порядка подсчета трудового стажа

Минтрудом России в сентябре 2020 года обновлены правила подсчета и расчета страхового стажа для определения размеров пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

В связи с недавними изменениями о введении электронных трудовых книжек возникла необходимость изменения порядка расчета страхового стажа.

Теперь, для подтверждения трудового стажа работнику необходимо представить трудовую книжку или иные сведения о трудовой деятельности.

В случае, если трудовая книжка не велась, периоды работы до 31 декабря 2020 работник может подтвердить трудовым договором, а с 1 января 2020 года сведениями о трудовой деятельности.

Нередки ситуации, когда указанные сведения у работника отсутствуют. В таком случае, работник может подтвердить это другими документами, касающимися трудовой деятельности, к примеру, справками, выданными работодателями, выписками из приказов, платежными ведомостями о выплате заработной платы, приказами о переводах на другую работу, приказами об увольнении с работы и иными документами.

Указанные изменения вступили в силу с 6 октября 2020 года.

Более подробно с приказом Минтруда РФ от 09.09.2020 № 538н «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» можно ознакомится в справочно-правовых системах или на официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

В случае нарушения работодателем требований трудового законодательства Вы можете подать жалобу в посредством электронного обращения в Государственную инспекцию труда, а также получить консультацию через сайт Госуслуги.