ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

Важные изменения для работников, уволенных в связи с ликвидацией организации.

В Трудовой кодекс РФ внесены изменения, регулирующие выплаты работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организаций или сокращением численности штата. Указанные изменения приняты Федеральным законом от 13.07.2020 № 210-ФЗ и вступили в силу с 13 августа 2020 года.

Изменения не позволят ликвидировать организацию раньше, чем она рассчитается с сотрудниками.

При этом, работники получат компенсацию в размере среднего заработка не только за первый, но и за второй месяц после увольнения. Работодателю предоставляется возможность рассчитаться с сотрудником единовременно и сразу за два месяца.

При этом, выплаты сотрудникам должны быть произведены до ликвидации организации.

В отдельных случаях работники могут претендовать на выплату и за третий месяц без работы, например, если Вы работали на Крайнем Севере, а в исключительных случаях (по решению службы занятости) и за четвертый – шестой.

Установлен также срок, в течение которого работник может обратиться к работодателю за выплатой сохраняемого среднего заработка за второй, а также третий месяцы трудоустройства. Для получения сохраняемого заработка за второй месяц подать письменное заявление необходимо не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения. Заявление на выплату за третий месяц необходимо подать после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Более подробно с изменениями в Законе можно ознакомится в справочно-правовых системах или на официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

В случае нарушения работодателем требований трудового законодательства Вы можете подать жалобу посредством электронного обращения в государственную инспекцию труда через сайт Госуслуги.