Приложение № 2 к Постановлению №17.1
Местной администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга
поселок Петро-Славянка
от «10» сентября 2022 г.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка в 2023 году

Наименование Программы	Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка в 2023 году
Основание разработки Программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта)	Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 15.10.1999 № 1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации», Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 № 494 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Повышение эффективности государственного управления в Санкт-Петербурге», Устав внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка
Заказчик	Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка
Ответственные разработчики Программы	Заместитель главы Местной администрации внутригородского муниципального образования города

	федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка
Цели и задачи Программы	- Повышение эффективности и качества деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления; - обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих; - претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и депутатов; - обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих; - качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка; - освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих; - комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач
Целевые индикаторы и показатели	Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию, в соответствии с Программой;
Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется в 2023 году
Перечень основных мероприятий Программы	Повышение квалификации муниципальных служащих, профессиональная переподготовка муниципальных служащих
Объемы и источники финансирования	Бюджет Муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка на 2023 год, **200 000 (Двести тысяч) рублей 00 коп.**
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления

Система организации контроля за реализацией Программы	Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка.

Раздел I Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

Успешное решение вопросов, стоящих перед органами местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка, во многом определяется профессионализмом их кадрового потенциала. Одним из важнейших направлений деятельности является работа по повышению профессионального уровня кадров, созданию постоянно действующей системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целом по внутригородскому муниципальному образованию Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка профессиональная подготовка характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой деятельности. Вместе с тем, с учетом постоянного обновления задач, решаемых органами местного самоуправления, необходимо постоянное повышение квалификации муниципальных служащих и депутатов.

II. Цели и задачи Программы

Целью данной муниципальной программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга, обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих.

- повышение эффективности и качества деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления

- претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и депутатов;

- обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;

- качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка;

- освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач.

III. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в течение 2023 года.

IV. Перечень основных мероприятий Программы

№ п/п	Перечень мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования – всего, тыс. руб.	Коды бюджетной классификации	Срок исполнения
1.	Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Бюджет Муниципального образования посёлка Петро-Славянка на 2023 г.	200,00	895/0705/ 4280000181/ 240	1-4 кв.

V. Механизм реализации Программы

Программа реализуется на основании: выявления потребности в обучении кадров органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка;

- определения программ, форм и методов, сроков обучения; выбора образовательных учреждений, организации направления муниципальных служащих и депутатов на обучение;

- проведения учета и контроля за своевременностью и эффективностью обучения.

Реализация Программы осуществляется путем заключения муниципальных контрактов в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и проведения мероприятий программы.

VI. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение, необходимое для реализации мероприятий Программы, а именно повысить квалификацию муниципальных служащих, составит **200 000 (Двести тысяч) рублей 00 копеек**, за счет средств местного бюджета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка на 2023 год.

VII. Ожидаемые конечные результаты Программы

Общее число муниципальных служащих – 7 (семь) человек.

VIII. Система контроля за реализацией Программы

Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка.

IX. Оценка эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Местной администрации от 31.08.2016 № 24/4 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка».