

### О размерах пособия в 2024 году

Если начало отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет приходится на 2024 год:

- Минимальный размер пособия по беременности и родам (140 дней) – 88 565,40 руб.
- Максимальный размер пособия по беременности и родам (140 дней) – 565 562,20 руб.
- Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет – 49 123,12 руб.

После индексации размера пособий с 01.02.2024:

- Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет - 9227,24 руб.
- Размер единовременного пособия при рождении ребенка – 24 604,30 руб.

#### Примечание:

- Единовременное пособие при рождении ребенка в проиндексированном размере выплачивается на детей, рожденных **после 01.02.2024**.
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будет **автоматически проиндексировано** всем, кто получает пособие в размере менее 9227,24 руб.
- Пособия, назначенные в размере больше минимального (более 9227,24 руб.), **индексации не подлежат**.

---

### Сохранение права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при выходе на работу с 01.01.2024

При выходе на работу после 01.01.2024 из отпуска по уходу за ребенком как на полное, так и неполное рабочее время, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет сохраняется. **Необходимость информировать Фонд о выходе из отпуска по уходу за ребенком отсутствует!** Выплата пособия будет продолжена до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

**Уведомление о прекращении права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет следует направлять в случае:**

- Увольнения застрахованного лица - получателя пособия;
- Выбора другого члена семьи в качестве получателя пособия;
- Ухода в отпуск по беременности и родам;
- В случае прекращения застрахованным лицом фактического ухода за ребенком (например, в связи со смертью ребенка, помещения его в специализированное детское учреждение постоянного пребывания, переезда и т.д.).

**ВАЖНО!** Выход из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет на работу на условиях полного (неполного) рабочего времени с 01.02.2024 дает работнику право на получение в общем порядке пособия по временной нетрудоспособности в (при любой причине ее утраты).

Дополнительные вопросы можно направлять на адрес электронной почты:

[pv@ro78.fss.ru](mailto:pv@ro78.fss.ru)