# ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

## «Льготы и социальные гарантии представляемые единственному (одинокому) родителю»

Гарантии, предоставляемые одинокому родителю:

- по общему правилу не допускается расторжение трудового договора с одиноким родителем по инициативе работодателя (ст. 261 Трудовой кодекс Российской Федерации);
- запрещено привлекать одинокого родителя к работе в ночное время без его письменного согласия (ст. 96, 259 Трудовой кодекс Российской Федерации);
- не допускается без получения письменного согласия привлечение одиноких родителей к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни (ст. 99, 259 Трудовой кодекс Российской Федерации);
- недопустимо направление одинокого родителя в служебные командировки в отсутствие его письменного согласия (ст. 259 Трудовой кодекс Российской Федерации);
- одинокому родителю предоставляется право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 Трудовой кодекс Российской Федерации);
- единственному родителю предоставляется налоговый вычет в двойном размере (ст. 218 Налогового кодекса Российской Федерации);
- иные гарантии и льготы, установленные региональным законодательством.