

ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

«Может ли работодатель запрещать уйти в отпуск?»

Представим ситуацию, при которой Ваш работодатель два года подряд не разрешает уйти в отпуск, ссылаясь, например на нехватку работников или тяжелый отчетный период. В таком случае работодатель нарушает Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) – не давать отпуск в течение двух лет подряд запрещено (абзац 7 статьи 124 ТК РФ).

Пока Вы продолжаете трудиться, Вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда по г. Санкт-Петербургу, которая обяжет работодателя предоставить Вам оплачиваемый отпуск. Если Вы решите уволиться, Вам должны выплатить компенсацию за весь неиспользованный отпуск. Выплата данной компенсации производится одновременно с окончательным расчетом в связи с увольнением.

В обоих случаях Вы вправе требовать компенсацию морального вреда в судебном порядке. Вы также вправе обратиться в органы прокуратуры за защитой своих прав, подав соответствующее обращение, в том числе через портал «Госуслуги».