

## ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

### Срок исковой давности по делам об увольнении

Исковое заявление о восстановлении на работе подается в случае незаконного увольнения, то есть увольнения работника по основаниям, не предусмотренным трудовым законодательством, а также с нарушением процедуры увольнения.

Срок исковой давности по спорам об увольнении составляет один месяц и отсчитывается со дня выдачи трудовой книжки, а в случае отказа работника от получения трудовой книжки или копии приказа об увольнении - со дня такого отказа.

Окончание же срока исковой давности по трудовым спорам истекает в соответствующее число последнего года или месяца срока (часть 3 статьи 14 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если срок подачи иска о восстановлении на работе пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом, с учетом всех обстоятельств конкретного дела, не позволивших работнику своевременно обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Работник, вправе подать исковое заявление районный суд либо по месту жительства, либо по адресу ответчика.