ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

Какой минимальный размере заработной платы в Санкт-Петербурге в 2024 году?

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составляет 19 242 рубля.

Вышеуказанный размер МРОТ установлен Федеральным законом от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений».

Статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, который не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2023-2024 годы (далее – Соглашение), в Санкт-Петербурге установлен минимальный размер заработной платы с 1 ноября 2023 года в размере 25000 рублей.

Таким образом, работодатели обязаны устанавливать заработную плату не менее 25000 руб.

Если в течении 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

За несоблюдение данной обязанности, работодателю грозит ответственность по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с максимальным размером наказания до 50000 руб.