ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Что делать, если работодатель подменил учебный отпуск ежегодным?

Права работников, совмещающих работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, а также работников, поступающих на соответствующие образовательные программы, находятся под особой защитой и закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

В соответствии с трудовым законодательством учебный и ежегодный отпуск не может быть «наложен» друг на друга, данное положение закреплено в ст. 124 ТК РФ.

Работодатель обязан предоставить отпуск с сохранением среднего заработка на время прохождения аттестации, экзаменов и обучающимся на образовательных программах высшего образования.

Если основной ежегодный отпуск совпал с учебным, работодатель вправе дать работнику дополнительное время отдыха к основному отпуску по соглашению сторон.

Работодатель обязан принять одно из двух решений: перенести основной ежегодный отпуск, либо продлить время отпуска на срок, который отняла сдача экзаменов. Для того, чтобы реализовать свое право на отдых, работник должен подать соответствующее заявление в адрес работодателя.

В случае, если работодатель заставляет Вас использовать ежегодный отпуск вместо учебного, Вы вправе обратиться за защитой своих прав в органы прокуратуры, подав заявление, в том числе через портал «Госуслуги».