Приложение № 2 к Постановлению № 40

Местной администрации

внутригородского муниципального образования

Санкт-Петербурга пос. Петро-Славянка

от10 ноября 2021 г.

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Организация профессионального образования**

**и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц**

**местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений во внутригородском муниципальном образовании   
Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка в 2022 году»**

**ПАСПОРТ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка в 2022 году |
| Основание разработки Программы (наименование, номер и дата соответствующего нормативного акта) | Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 15.10.1999 № 1370 «Об утверждении Основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации», Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 № 494 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Повышение эффективности государственного управления в Санкт-Петербурге», Устав внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка |
| Заказчик | Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка |
| Ответственные разработчики Программы | Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка |
| Цели и задачи Программы | - Повышение эффективности и качества деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления;  - обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих;  - претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и депутатов;  - обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;  - качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка;  - освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;  - комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач |
| Целевые индикаторы и показатели | Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию, в соответствии с Программой; |
| Сроки и этапы реализации Программы | Программа реализуется в 2022 году |
| Перечень основных мероприятий Программы | Повышение квалификации муниципальных служащих, профессиональная переподготовка муниципальных служащих |
| Объемы и источники финансирования | Бюджет Муниципального образования поселок Петро-Славянка на 2022 год, **312 000 (триста двенадцать тысяч) рублей 00 коп.** |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления |
| Система организации контроля за реализацией Программы | Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка. |

**Раздел I Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом**

Успешное решение вопросов, стоящих перед органами местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка, во многом определяется профессионализмом их кадрового потенциала. Одним из важнейших направлений деятельности является работа по повышению профессионального уровня кадров, созданию постоянно действующей системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целом по внутригородскому муниципальному образованию Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка профессиональная подготовка характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой деятельности. Вместе с тем, с учетом постоянного обновления задач, решаемых органами местного самоуправления, необходимо постоянное повышение квалификации муниципальных служащих и депутатов.

**II. Цели и задачи Программы**

Целью данной муниципальной программы является повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга, обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих.

- повышение эффективности и качества деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления

- претворение в жизнь социально-экономической политики государства, формирование системы социально ориентированных взглядов и убеждений, развитие государственного мышления и творческих способностей муниципальных служащих и депутатов;

- обеспечение необходимого уровня профессиональных знаний и умений обучаемых, отвечающего государственным стандартам муниципальных должностей и квалификационным требованиям к соответствующим категориям муниципальных служащих;

- качественное решение вопросов местного значения внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Петро-Славянка;

- освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- комплексное обновление знаний муниципальных служащих в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения профессиональных задач.

**III. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2022 года.

**IV. Перечень основных мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень мероприятий | Источник финансирования | Объем финансирования – всего, тыс. руб. | Коды бюджетной классификации | Срок исполнения |
| 1. | Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования | Бюджет Муниципального образования посёлка Петро-Славянка  на 2022 г. | 312,00 | 895/0705/  4280000181/  240 | 1-4 кв. |

**V. Механизм реализации Программы**

Программа реализуется на основании: выявления потребности в обучении кадров органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка;

- определения программ, форм и методов, сроков обучения; выбора образовательных учреждений, организации направления муниципальных служащих и депутатов на обучение;

- проведения учета и контроля за своевременностью и эффективностью обучения.

Реализация Программы осуществляется путем заключения муниципальных контрактов в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и проведения мероприятий программы.

**VI. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение, необходимое для реализации мероприятий Программы, а именно повысить квалификацию муниципальных служащих, составит **312 000 (триста двенадцать тысяч) рублей 00 копеек**, за счет средств местного бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка на 2022 год.

**VII. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Общее число муниципальных служащих, повысивших квалификацию в соответствии с программой – 7 (семь) человек.

**VIII. Система контроля за реализацией Программы**

Контроль за реализацией программы осуществляется Главой Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка.

**IX. Оценка эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Местной администрации от 31.08.2016 № 24/4 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Местной администрации внутригородского муниципального образования   
Санкт-Петербурга посёлка Петро-Славянка».