МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Санкт-Петербурга поселка Петро-Славянка

196642, Россия, Санкт-Петербург, пос. Петро-Славянка, ул. Труда, д. 1. тел./факс 462-13-04
e-mail: 1@petro-slavyanka.ru ОКПО 49008119 ОКАТО 40277552000 ИНН/КПП 7817032637/781701001

Р Е Ш Е Н И Е

«03» августа 2021 г. **№ 6.1/2021**

О внесении изменений в Решение от 03 декабря 2019 г. № 20/2019 «Об утверждении Положения «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, замещаемые депутатами Муниципального совета, осуществляющими свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 "О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге", Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2005 № 347-40 «О расчетной единице», Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга п. Петро-Славянка, Муниципальный совет

РЕШИЛ:

1. **Пункт 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы), читать в новой редакции:**

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) устанавливается в размерах, установленных распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления до 50 процентов должностного оклада.

5.2. Ежемесячная надбавка за особые условия труда (службы) начисляется пропорционально отработанному времени.

5.3. Основанием для выплаты надбавки за особые условия труда (службы) является муниципальный правовой акт соответствующего органа местного самоуправления с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме или процентах) в виде:

- распоряжения Главы МО в отношении лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Муниципального Совета и Главы Местной Администрации;

- распоряжения Главы Местной Администрации в отношении муниципальных служащих Местной Администрации.

5.4. Ежемесячная надбавка за особые условия труда (службы) учитывается по исчисление среднего заработка.

2. **Пункт 8. Премия по результатам труда, читать в новой редакции:**

8.1. Премирование по результатам работы лиц, замещающим муниципальные должности и муниципальных служащих осуществляется за счет средств фонда оплаты труда ежемесячно в целях усиления их материальной заинтересованности в отношении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

8.2. Основными условиями и показателями премирования являются:

- своевременное, качественное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов входящих в компетенцию;

- поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

8.3. Премия по результатам труда выплачивается ежемесячно в размере не более 50% должностного оклада.

8.4. Основанием для выплаты премии по результатам труда является муниципальный правовой акт соответствующего органа местного самоуправления с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме или процентах) в виде:

- распоряжения Главы МО – в отношении лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Муниципального Совета и Главы Местной Администрации;

- распоряжения Главы Местной Администрации в отношении муниципальных служащих Местной Администрации.

8.5. Ежемесячная премия по результатам труда начисляется пропорционально отработанному времени и выплачивается одновременно с заработной платой.

8.6. Ежемесячная премия по результатам труда учитывается по исчисление среднего заработка.

3. Решение вступает в силу в момент принятия.

4. Контроль за исполнением Решения возложить на Главу муниципального образования, исполняющего полномочия председателя Муниципального Совета Меньшикову Н.В.

Глава муниципального образования –
исполняющий полномочия председателя
Муниципального Совета Н.В. Меньшикова