ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Право бывших работников на получение документов, связанных с работой

В соответствии со ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку и копии документов, связанных с работой.

При этом, копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Перечень документов (копий документов), предусмотренный вышеуказанной статьей, не является исчерпывающим.

Кроме того, работодатель обязан по письменному заявлению работника выдать ему и другие документы, связанные с работой.

Вышеуказанные нормы распространяются и на бывших работников.

За нарушение порядка выдачи документов, неправомерный отказ от выдачи, нарушение сроков выдачи документов, связанных с работой, или их копий, работодатель может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ.

В случае нарушения трудовых прав следует обращаться в Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге, органы прокуратуры и суд с целью восстановления нарушенных трудовых прав.