

ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

«Когда отказ от повышения квалификации считается прогулом»

На основании статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с неисполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание. Таковым, в том числе, является и увольнение за прогул.

Прогул – это отсутствие работника без уважительных причин на рабочем месте в течение всего рабочего дня (смены), а также более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт.

Важным условием является то, что непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Анализ судебной практики показывает, что отсутствие без уважительных причин работника на курсах повышения квалификации в течение рабочего дня может быть признано прогулом, поскольку курсы повышения квалификации, на которые направляется работник, как правило, являются обязательными для работника, данный период является рабочим временем, входит в стаж его работы и оплачивается в установленном порядке.

При этом если повышение квалификации работника осуществлялось по инициативе работодателя вне рабочего времени, то уволить работника за прогул в такой ситуации будет невозможно.